

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 326 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-v-dou.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-mbdou-326.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/50/113/Dorozhnaya_karta_MBDou_326.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/programma-nastavnichestva-dlya-raboty-s-molodymi-pedagogami-madou-326.html
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/prikaz-o-naznachenii-kuratorov-i-nastavnikov-vnedreniya-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/50/113/Baza_nastavnikov_i_nastavlyаемых.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3\0
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/prikaz-o-formirovanii-nastavnicheskikh-par-grupp.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	7
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	Доля (%) 43

Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа , в которую входит данный педагог	3
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа , в которую входит данный педагог	Доля (%) 6
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://ds326-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/anketa-dlya-nachinayuschih-vospitatelev.html
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	-
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	82%
Эффективность программы наставничества	оптимальный 16