

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МАДОУ № 326 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО		http://dou326.krsnet.ru/dou326/ob-uchrezhdenii/nastavnichestvo.html
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО		http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/2023/vg/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7_%D0%BE_%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B9%D0%BC%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B8_%D0%B2_%D0%94%D0%9E%D0%A3.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации		http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/2022/14022022/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D0%B5_%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0_%D0%BF%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D0%B3%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%85_%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2_%D0%9C%D0%91%D0%94%D0%9E%D0%A3_326_1_1.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО		http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/2022/14022022/%D0%94%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0_%D0%9C%D0%91%D0%94%D0%9E%D0%A3_326.pdf
Наличие Программы наставничества ОО		http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/stories/NASTAVNIC/programma_nastavnichestva_dlya_raboty_s_molodlymi_pedagogami_MADOU_326.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)		http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/2023/vg/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7_%D0%BE_%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8_%D1%86%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B9%D0%BC%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B8_%D0%B2_%D0%94%D0%9E%D0%A3.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом		2\0
Приказ(ы) закреплении наставнических пар/групп	о	http://dou326.krsnet.ru/dou326/images/stories/NASTAVNIC/Prikaz_o_formirovanii_nastavnic_heskikh_par_grupp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических		2

работников в ОО	
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	количество программ
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	6
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	2
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	34%
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу</i>	

наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	2
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4%
Количество предприятий (организаций), вошедших в	-

программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%